

Додаток до наказу
«Про затвердження
Тимчасового положення про
розподіл резервного фонду
КПІ ім. Ігоря Сікорського у
2025/2026 навчальному році»

Тимчасове положення
про розподіл резервного фонду
КПІ ім. Ігоря Сікорського
у 2025/2026 навчальному році



02070921 - КПІ ІМ. ІГОРЯ
СІКОРСЬКОГО
№НОД/901/25 від 24.10.2025
КЕП (Підписання): Безуглий
М. О. 24.10.2025 15:17
3FAA9288358EC0030400
000035A03900980CD700

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок утворення, розподілу та напрямки використання резервного фонду (P) на 2025/2026 навчальний рік.

1.2. Резервний фонд (P) формується з метою забезпечення ефективного, прогнозованого та стабільного фінансування підготовки здобувачів вищої освіти.

1.3. Резервний фонд (P) формується на навчальний рік у розмірі не менше 2% від фонду (Φ) оплати праці науково-педагогічних (далі – НПП) та педагогічних працівників (далі – ПП) кафедр КПП ім. Ігоря Сікорського за загальним та спеціальним фондами Державного бюджету України.

2. Розподіл резервного фонду

2.1. Розподіл резервного фонду (P) між кафедрами КПП ім. Ігоря Сікорського здійснюється з врахуванням:

- максимального рівня зменшення фонду оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП (Φ_{B+K}) кафедри у порівнянні з доведеним на 2024/2025 навчальний рік, який не може перевищувати 25%;

- навчального навантаження на одну середню (з окладом 21512 грн.) ставку по кафедрі (H_{CP});

- реалізації освітніх програм за спеціальностями, яким державою надається особлива підтримка та забезпечення якісної фундаментальної підготовки здобувачів вищої освіти.

3. Методика (алгоритм) розподілу резервного фонду

3.1. P_{25} – обсяг (частина) коштів з резервного фонду (P), який необхідний для недопущення зменшення фонду оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП (Φ_{B+K}) кафедри у порівнянні з фондом Φ_{B+K} , доведеним на 2024/2025 навчальний рік, більше ніж на 25%.

3.2. P_{25} визначається як сума необхідного дофінансування окремих кафедр P_{25i} , яким у результаті розрахунку відповідно до Порядку формування фондів оплати праці науково-педагогічних та педагогічних працівників кафедр КПП ім. Ігоря Сікорського (далі – Порядку ФФОП) доведено фонди оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП (Φ_{B+K}) зменшені більше ніж на 25% у порівнянні з фондом Φ_{B+K} , доведеним на 2024/2025 навчальний рік:

$$P_{25} = \sum_{i=1}^k P_{25i},$$

де i – порядковий номер кафедри від 1 до k ;

k – загальна кількість усіх кафедр університету;

P_{25i} – обсяг (частина) коштів з резервного фонду (P), який необхідний для дофінансування окремо взятої кафедри, якій доведено фонд оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП (Φ_{B+K}) зменшений більше ніж на 25% у порівнянні з фондом Φ_{B+K} , доведеним на 2024/2025 навчальний рік.

3.3. Для випускових кафедр, на яких реалізуються освітні програми першого та другого рівнів вищої освіти за спеціальностями (див. Додаток), яким державою надається особлива підтримка та кафедр, які забезпечують викладання фундаментальних дисциплін (математика, фізика, хімія, нарисна геометрія, інженерна графіка) P_{25i} – обсяг (частина) коштів з резервного фонду (P) визначається як:

– обсяг (частина) коштів, який необхідний для дофінансування окремо взятої кафедри для недопущення зменшення більше ніж на 25% фонду оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП (Φ_{B+K}) i -ї кафедри у порівнянні з фондом Φ_{B+K} , доведеним цій же кафедрі на 2024/2025 навчальний рік

– або за формулою $P_{25i} = T_i / 550 * 21512 - \Phi_{B+K}$,

де T_i – обсяг навчального навантаження i -ї кафедри (КЗ);

Φ_{B+K} – фонд оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП i -ї кафедри, який доведений на 01 вересня поточного року.

Кафедрам доводиться більший з отриманих P_{25i} .

3.4. Для кафедр не зазначених у п. 3.3 P_{25i} – обсяг (частина) коштів з резервного фонду (P) визначається за формулою

$$P_{25i} = T_i / 600 * 21512 - \Phi_{B+K},$$

де T_i – обсяг навчального навантаження i -ї кафедри (КЗ);

Φ_{B+K} – фонд оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП i -ї кафедри, який доведений на 01 вересня поточного року.

3.5. P_{25i} не доводиться кафедрам, яким доведено збільшені фонди оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП (Φ_{B+K}) або зменшені менше ніж на 25% у порівнянні з фондом Φ_{B+K} , доведеним на 2024/2025 навчальний рік.

3.6. Залишок коштів резервного фонду $P_3 = P - P_{25}$ на кінець календарного та/або навчального року розподіляється між усіма кафедрами університету і використовується для преміювання НПП та ПП кафедр.

4. Прикінцеві положення

4.1. Доведений фонд оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП (Φ_{B+K}) кафедри не може бути меншим, ніж той, що забезпечить фінансування повного обсягу навчального навантаження з урахуванням однієї середньої (з окладом 21512 грн.) ставки по кафедрі.

4.2. Фонд оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП (Φ_{B+K}) кафедри, який відповідно до п. 3.5 Порядку ФФОП встановлюється з 01 листопада поточного року не може бути меншим ніж Φ_{B+K} , який доведений на 01 вересня поточного року, за виключенням випадку, передбаченого п. 3.6 Порядку ФФОП.

4.3. У випадку гострої виробничої необхідності, як виняток, допускається перерозподіл фондів оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП (Φ_{B+K}) кафедр в межах одного факультету/навчально-наукового інституту за службовою запискою на ім'я Першого проректора з обов'язковим погодженням усіма завідувачами кафедр, яких стосується такий перерозподіл.

Додаток
до Тимчасового положення
про розподіл резервного фонду
КПІ ім. Ігоря Сікорського у
2025/2026 навчальному році

**Перелік
спеціальностей, яким надається особлива підтримка**

Шифр галузі	Галузь знань	Код спеціальності	Назва спеціальності
Е	Природничі науки математика та статистика	Е5	Фізика та астрономія
		Е6	Прикладна фізика та наноматеріали
		Е7	Математика
G	Інженерія, виробництво та будівництво	G1	Хімічні технології та інженерія
		G2	Технології захисту навколишнього середовища
		G3	Електрична інженерія
		G4	Енерговиробництво (за спеціалізацією)
		G5	Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка
		G6	Інформаційно-вимірювальні технології
		G7	Автоматизація, комп'ютерно- інтегровані технології та робототехніка
		G8	Матеріалознавство
		G9	Прикладна механіка
		G10	Металургія
		G11	Машинобудування (за спеціалізаціями)
		G12	Авіаційна та ракетно-космічна техніка
		G16	Гірництво та нафтогазові технології